

員工福利措施、退休制度與其實施情形

健康照護

- 公司每年實施「一般員工健康檢查」，所有在職員工均可參加（不分年齡），優於法規規定。
- 臨場醫師及護理人員，提供醫療服務諮詢 保險福利

保險福利

- 勞工保險/全民健康保險
- 退休金提撥
- 團體保險

生活育樂

- 零食櫃
- 免費供餐
- 勞動節、端午節、中秋節禮金或禮品(券)
- 年終尾牙餐會
- 年終獎金(依公司盈餘)
- 員工分紅(依公司盈餘)

休假福利

- 特休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪產檢及陪產假、產假、病假、生理

假、事假、家庭照顧假

家庭照顧/進修

- 喪葬慰問金、喪葬撫卹
- 結婚禮金
- 生育禮金
- 員工進修教育訓練費用補助
- 育嬰留職停薪制度

退休制度與實施情形

本公司完全依循勞動基準法及勞工退休金條例之規定，訂定員工退休相關制度辦法，包括工作十五年以上年滿五十五歲者、工作二十五年以上者及工作十年以上年滿六十歲者可自請退休。

退休金提撥實施情形，適用於舊制員工之退休金提撥，本公司依法提撥，並以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行。

適用於新制「勞工退休金條例」員工之退休金，提繳方式以員工每月依勞工退休金提繳分級表，按月提撥6%退休金至勞保局員工個人帳戶內。