

### 【職場多元化及推動性別平等政策】

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。同時為落實性別平等之工作權，建立友善的職場環境，特別訂定達運光電股份有限公司性騷擾防治、申訴及懲戒辦法，以保護員工免於受到相關不法侵害與騷擾的威脅。

女性多元化指標：

指標（統計至 2024.09）	百分比(%)	2025 年目標
女性佔總員工(%)	48.51	-
女性佔所有主管(%)	57.5	-
女性佔高階主管(%)	43.75	-

其他多元化指標：

類別（統計至 2024.09）	百分比(%)	2025 年目標
身心障礙人士佔總員工(%)	2.97%	-
類別（統計至 2024.03）	百分比(%)	百分比
按年齡分群<30 歲		36.63
按年齡分群 30-50 歲		50.49
按年齡分群>50 歲		12.88

【薪酬平等】 本公司提供員工具競爭力之薪酬，將企業營運績效回饋予員工。對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者之學經歷、專長及證照等與職務需求相關之客觀條件來核定其待遇，不因性別或族群而有所差異。